ОДОБРЕНЫ

рабочейгруппой

повопросампротиводействиякоррупции

Советаприполномочномпредставителе

ПрезидентаРоссийскойФедерациив

Центральномфедеральномокруге

(протоколотЗапреля 2015 г.)

**МЕТОДИЧЕСКИЕРЕКОМЕНДАЦИИ**

**дляподразделений (должностныхлиц) органов**

**государственнойвластисубъектовРоссийскойФедерации,**

**находящихсявпределахЦентральногофедеральногоокруга,**

**иоргановместногосамоуправленияпопрофилактике**

**коррупционныхииныхправонарушений**

Москва 2015 год

**Содержание**

Общиеположения

1. Обеспечение соблюдения государственными
(муниципальными) служащимиограниченийизапретов,
требованийопредотвращенииилиурегулированииконфликта
интересов, исполненияимиобязанностейвсфере
противодействиякоррупции

1. Выявлениеиурегулированиеконфликтаинтересов
нагосударственной (муниципальной) службе
2. Обеспечение деятельностикомиссийпособлюдению
требованийк служебномуповедениюгосударственных
(муниципальных) служащихиурегулированиюконфликта
интересов
3. Оказаниеконсультативнойпомощииорганизацияправового
просвещениягосударственных (муниципальных) служащих
4. Проведениепроверочныхмероприятий
5. Взаимодействиесправоохранительнымиорганами

7. Рассмотрениеобращенийгражданиорганизаций
поантикоррупционнойтематике

8. Судебнаяпрактикаподеламопротиводействиикоррупции
Нормативныеправовыеакты

Методическиематериалы

**Общиеположения**

ДеятельностьоргановгосударственнойвластисубъектовРоссийской Федерациииоргановместногосамоуправленияподверженакоррупции, посколькуздесьсосредоточенооперативноеуправлениематериально-техническими, экономическими, финансовыми, информационными, кадровымииинымиресурсами. Повышеннуюподверженностькоррупции органоввластипредопределяют: высокаяинтенсивностьконтактовс физическимииюридическимилицами, важностьпринадлежащих полномочий, отсутствиереальнойответственностизакоррупционные проступки, относительнонебольшойуровеньоплатытруда государственных (муниципальных) служащих.

Вусловияхдинамичноразвивающегосязаконодательства опротиводействиикоррупциивсеболеезначимойстановитсяработапо повышениюэффективностидеятельностиподразделенийпопрофилактике коррупционныхииныхправонарушений.

Вцеляхформированияединогоподходакобеспечению деятельностиподразделений (должностныхлиц) попрофилактике коррупционныхииныхправонарушенийоргановгосударственнойвласти субъектовРоссийскойФедерации, находящихсявпределахЦентрального федеральногоокруга, иоргановместногосамоуправления, оказанияим помощиворганизацииипроведенииантикоррупционнойработы подготовленынастоящиеметодическиерекомендации.

Врекомендацияхсодержатсяпредложения, нацеленныена повышениеэффективностиантикоррупционнойработыворганевласти, а именно: обеспечениесоблюденияслужащимиограниченийизапретов, требованийопредотвращенииилиурегулированииконфликтаинтересов, исполненияимиобязанностейвсферепротиводействиякоррупции; принятиемерповыявлениюиустранениюпричиниусловий, способствующихвозникновениюконфликтаинтересовнагосударственной имуниципальнойслужбе; обеспечениедеятельностикомиссий пособлюдениютребованийкслужебномуповедениюиурегулированию конфликтаинтересов; оказаниеслужащимконсультативнойпомощи повопросамвсферепротиводействиякоррупции; проведение проверочныхмероприятий; взаимодействиесправоохранительными органамивсферепротиводействиякоррупции; рассмотрениеобращений гражданиорганизацийпоантикоррупционнойтематике.

Впредлагаемыхматериалахтакжеотраженасудебнаяпрактикапо некоторымактуальнымвопросампротиводействиякоррупции.

**1. Обеспечениесоблюдениягосударственными (муниципальными)**

**служащимиограниченийизапретов, требованийопредотвращенииили**

**урегулированииконфликтаинтересов, исполненияимиобязанностей**

**всферепротиводействиякоррупции**

1.1. Должностныелицаподразделенийпопрофилактике
коррупционныхииныхправонарушенийобеспечиваютсоблюдение
государственными (муниципальными) служащимиограниченийи
запретов, требованийопредотвращенииилиурегулированииконфликта
интересов, исполненияслужащимиобязанностейвсферепротиводействия
коррупции.

Должностнымлицамрекомендуетсяознакомитьподроспись каждогослужащегосдокументами:

государственныхслужащих - сположениямиФедеральногозакона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ«Огосударственнойгражданскойслужбе РоссийскойФедерации» (статья 16. Ограничения, связанныесгражданской службой; статья 17. Запреты, связанныесгражданскойслужбой; статья 18. Требованиякслужебномуповедениюгражданскогослужащего);

муниципальныхслужащих - сположениямиФедеральногозакона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ«ОмуниципальнойслужбевРоссийской Федерации» (статья 13. Ограничения, связанныесмуниципальной службой; статья 14. Запреты, связанныесмуниципальнойслужбой; статья 14.2. Требованиякслужебномуповедениюмуниципальногослужащего);

государственныхимуниципальныхслужащихсположениями Федеральногозаконаот 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ«Опротиводействии коррупции» (статья 9. Обязанностьгосударственныхимуниципальных служащихуведомлятьобобращенияхвцеляхсклоненияксовершению коррупционныхправонарушений; статья 12. Ограничения, налагаемые награжданина, замещавшегодолжностьгосударственнойили муниципальнойслужбы, призаключенииимтрудовогоилигражданско-правовогодоговора; статья 12.3. Обязанностьпередачиценныхбумаг, акций (долейучастия, паеввуставных (складочных) капиталах организаций) вдоверительноеуправлениевцеляхпредотвращения конфликтаинтересов);

кодексомэтикиислужебногоповедениягосударственных (муниципальных) служащих, утвержденнымправовымактом государственного (муниципального) органа.

1.2. Всоответствиисдействующимзаконодательствомвсфере
противодействиякоррупциигосударственный (муниципальный) служащий
обязан:

соблюдатьограничения, выполнятьобязательстваитребования кслужебномуповедению, ненарушатьзапреты, установленные федеральнымизаконами;

сообщатьпредставителюнанимателяоличнойзаинтересованности приисполнениидолжностныхобязанностей, котораяможетпривести кконфликтуинтересов, приниматьмерыпопредотвращениютакого конфликта;

неиспользоватьслужебноеположениедляоказаниявлияния надеятельностьгосударственных (муниципальных) органов, организаций, должностныхлиц, государственных (муниципальных) служащихиграждан прирешениивопросовличногохарактера;

передатьпринадлежащиеемуценныебумаги, акции (долиучастия, паивуставных (складочных) капиталахорганизаций) вдоверительное управлениевсоответствиисгражданскимзаконодательствомРоссийской Федерациивслучае, есливладениеценнымибумагами, акциями (долями участия, паямивуставных (складочных) капиталахорганизаций) приводит илиможетпривестикконфликтуинтересов;

ежегоднопредставлятьсведенияосвоихдоходах, расходах, обимуществеиобязательствахимущественногохарактераичленовсемьи (супруги (супруга) инесовершеннолетнихдетей) всоответствии сперечнемдолжностей, утвержденнымнормативнымправовымактом;

уведомлятьвустановленномпорядкепредставителянанимателя, органыпрокуратурыРоссийскойФедерацииилидругиегосударственные органыобовсехслучаяхобращениякгосударственному (муниципальному) служащемукаких-либолицвцеляхсклоненияего ксовершениюкоррупционныхправонарушений;

уведомлятьвустановленномпорядкеополученииподаркавсвязис протокольнымимероприятиями, служебнымикомандировкамиидругими официальнымимероприятиями, участиевкоторыхсвязаносих должностнымположениемилиисполнениемимислужебных (должностных) обязанностей.

1.3. Вслучаеесливладениегосударственным (муниципальным) служащимценнымибумагами, акциями (долямиучастия, паями вуставных (складочных) капиталахорганизаций) приводитилиможет привестикконфликтуинтересов, должностнымлицамподразделений попрофилактикекоррупционныхииныхправонарушенийрекомендуется проконтролироватьпередачугосударственным (муниципальным) служащимпринадлежащиеимценныебумаги, акции (долиучастия, паи вуставных (складочных) капиталахорганизаций) вдоверительное

управлениевсоответствиисгражданскимзаконодательствомРоссийской Федерации.

1.4. Всоответствиисперечнемдолжностейгосударственной
(муниципальной) службы, установленнымнормативнымправовымактом,
подразделения (должностныелица) попрофилактикекоррупционныхи
иныхправонарушенийобязаныорганизоватьсбор, обработкусведений
одоходах, расходах, обимуществеиобязательствахимущественного
характерагосударственных (муниципальных) служащих, атакже
аналогичныхсведенийихсупруга (супруги) инесовершеннолетнихдетей.

Впроцессепроведениякампаниипосборусведенийодоходах, расходах, обимуществеиобязательствахимущественногохарактера предлагаетсяорганизоватьнаданныйпериодконсультации (пографику), занятия, практическиесеминарысослужащимипопроблемнымвопросам заполнениясправокустановленнойформы.

Поитогампредставленияслужащимисведенийодоходах, расходах следуетобеспечитьихразмещениенаофициальномсайте государственного (муниципального) органавинформационно-телекоммуникационнойсети«Интернет». Порядокразмещенияуказанных сведенийнеобходимоутвердитьнормативнымправовымактом всоответствиисУказомПрезидентаРоссийскойФедерацииот 8 июля 2013 г. № 613 «Вопросыпротиводействиякоррупции».

1.5. 1 января 2015 г. вступиливсилуФедеральныйзакон
от 22 декабря 2014 г. № 431-ФЗ "Овнесенииизмененийвотдельные
законодательныеактыРоссийскойФедерацииповопросам
противодействиякоррупции" иУказПрезидентаРоссийскойФедерацииот
23 июня 2014 г. № 460 "Обутвержденииформысправкиодоходах,
расходах, обимуществеиобязательствахимущественногохарактераи
внесенииизмененийвнекоторыеактыПрезидентаРоссийской
Федерации".

Такимобразом, с 1 января 2015 г. действуютновеллы законодательстваопротиводействиикоррупции, предусматривающие:

1) новуюиединуюформусправкиодоходах, расходах, обимуществеиобязательствахимущественногохарактерадлявсех категорийгосударственныхимуниципальныхслужащих, работников ЦентральногобанкаРоссийскойФедерации, государственныхкорпораций (компаний), фондовииныхорганизаций, созданныхРоссийской Федерациейнаоснованиифедеральныхзаконов, иныхлиц, правовой статускоторыхпредусматриваетпредставлениесведенийодоходах, расходах, обимуществеиобязательствахимущественногохарактера, а такжечленовихсемей;

2) изменениепорядканаложениявзысканийввидезамечания
ивыговоранагосударственныхслужащихвслучаесовершения
имималозначительныхкоррупционныхправонарушений (взыскание
можетбытьпримененонаоснованиирекомендациикомиссиипо
урегулированиюконфликтовинтересов);

3) требованиеопредставлениипоустановленнойформесведенийо
своихдоходах, обимуществеиобязательствахимущественногохарактера,
атакжеодоходах, обимуществеиобязательствахимущественного
характерасвоихсупруг (супругов) инесовершеннолетнихдетей
гражданами, претендующиминазамещениелюбыхдолжностей
государственнойслужбы;

4) распространениезапретаоткрыватьииметьсчета (вклады),
хранитьналичныеденежныесредстваиценностивиностранныхбанках,
расположенныхзапределамитерриторииРоссийскойФедерации, владеть
и (или) пользоватьсяиностраннымифинансовымиинструментамина
государственныхслужащихииныхлиц, замещающихдолжности,
осуществлениеполномочийпокоторымпредусматриваетучастиев
подготовкерешений, затрагивающихвопросысуверенитетаи
национальнойбезопасностиРоссийскойФедерации. Перечнитаких
должностейутверждаютсянормативнымиправовымиилокальными
актамифедеральныхгосударственныхорганов, субъектовРоссийской
Федерации, государственныхкорпораций (компаний), фондовииных
организаций, созданныхРоссийскойФедерациейнаосновании
федеральныхзаконов. Предполагается, чтовцеляхобеспеченияединых
подходовкработепоподготовкеуказанныхперечнейбудетизданакт
ПрезидентаРоссийскойФедерацииссоответствующимируководящими
указаниями. Крометого, лица, которыенемогутзакрытьсоответствующие
иностранныесчетавсвязисихарестом, запретомнараспоряжениеими, а
такжеинымиобстоятельствами, независящимиотволисамогосубъекта
запрета, должнывыполнитьтребованиязаконодательствавтечениетрех
месяцевпослепрекращениядействияуказанныхобстоятельств;

5) изменениепорядкаконтролязасоответствиемрасходов
установленныхкатегорийлицихдоходам, предусматривающее
представлениесоответствующихсведенийорасходах, еслиобщаясумма
сделокпопокупкенедвижимости, транспортныхсредств
и (или) ценныхбумаг, совершенныхвтечениеотчетногопериода,
превышаетсовокупныйдоходгосударственногослужащего,
егосупруга (супруги) инесовершеннолетнихдетейзатригода,
предшествующиеотчетномупериоду;

6) единыйдлявсехкатегорийгосударственных
имуниципальныхслужащих, атакжелиц, замещающихгосударственныеи

муниципальныедолжности, запретзаниматьсяличноиличерез доверенныхлицпредпринимательскойдеятельностью, атакже участвоватьвуправлениихозяйствующимсубъектом (заисключением потребительскихкооперативов, товариществсобственниковнедвижимости ипрофсоюзов). Приоценкесоблюдениягосударственнымислужащимии инымилицамиуказанногозапретаследуетучитыватьправовыепозиции, закрепленныевп.п. 4.2 и 4.3 ПостановленияКонституционногоСуда РоссийскойФедерацииот 27 декабря 2012 г. № 34-П.

1.6. Подразделениям (должностнымлицам) попрофилактике
коррупционныхииныхправонарушенийнеобходимопроводитьоценку
коррупционныхрисков, возникающихприреализациигосударственным
(муниципальным) органомсвоихфункций, атакжевноситьизменения
впереченьдолжностей, замещениекоторыхсвязаноскоррупционными
рисками.

ВданнойработерекомендуетсяруководствоватьсяУказом ПрезидентаРоссийскойФедерацииот 18 мая 2009 г. № 557 «Об утвержденииперечнядолжностейфедеральнойгосударственнойслужбы, призамещениикоторыхфедеральныегосударственныеслужащиеобязаны представлятьсведенияосвоихдоходах, обимуществеиобязательствах имущественногохарактера, атакжесведенияодоходах, обимуществеи обязательствахимущественногохарактерасвоихсупруги (супруга) и несовершеннолетнихдетей", атакжеметодическимирекомендации МинтрудаРоссииот 20 февраля 2015 г. «Опроведенииоценки коррупционныхрисков, возникающихприреализациифункций».

1.7. Вслучаяхобращениякслужащемукаких-либолицвцелях
склоненияегоксовершениюкоррупционныхправонарушенийонобязан
уведомлятьобэтомпредставителянанимателя, органыпрокуратурыили
другиегосударственныеорганы. Невыполнениеслужащимуказанной
обязанностиявляетсяправонарушением, влекущимегоувольнение
сгосударственной (муниципальной) службы, либопривлечениекиным
видамответственностивсоответствиисзаконодательствомРоссийской
Федерации.

Порядокуведомленияосоответствующихфактахобращения, переченьсведений, содержащихсявуведомлениях, организацияпроверки этихсведенийипорядокрегистрацииуведомленийопределяются представителемнанимателя.

Какправило, уведомлениеподаетсяслужащимвписьменнойформе вподразделениепопрофилактикекоррупционныхииных правонарушений, регистрируетсяипередаетсяпредставителюнанимателя.

Государственныйслужащийвправеустноуведомитьпредставителя нанимателяналичномприемеофактахобращениякнемукаких-либолиц вцеляхсклоненияксовершениюкоррупционныхправонарушений.

Уведомленияподлежатобязательнойрегистрациивспециальном журнале, которыйдолженбытьпрошитипронумерован, атакжезаверен оттискомпечатигосударственного (муниципального) органа.

Конфиденциальностьполученныхсведений обеспечивается

представителемнанимателяилипоегопоручению подразделением

попрофилактикекоррупционныхииных правонарушений
государственного (муниципального) органа.

1.8. Служащийвправевыполнятьинуюоплачиваемуюработу
приусловиипредварительногоуведомленияпредставителянанимателя.
Кинойоплачиваемойработеотноситсяработа, связаннаяструдовыми
отношениями (наоснованиитрудовогодоговора) исгражданско-
правовымиотношениями (авторскийдоговор, договорвозмездного
оказанияуслугит.п.). Уведомлениепредставителянанимателя
необходимоосуществитьдозаключениятрудовогоилигражданско-
правовогодоговора.

Порядокуведомленияпредставителянанимателяонамерении государственного (муниципального) служащеговыполнятьиную оплачиваемуюработурекомендуетсяутвердитьправовымактом государственного (муниципального) органа.

Выполнениеслужащиминойоплачиваемойработынедолжно привестиквозникновениюконфликтаинтересов. Впротивномслучае представительнанимателянаправляетуведомлениедлярассмотрения вкомиссиюпособлюдениютребованийкслужебномуповедению государственных (муниципальных) служащихиурегулированиюконфликта интересов.

1.9. Гражданин, замещавшийдолжностьгосударственнойили
муниципальнойслужбы, включеннуювпереченьдолжностей,
утвержденныйправовымактомгосударственного (муниципального)
органа, втечениедвухлетпослеувольнениясгосударственной
(муниципальной) службыневправебезсогласиякомиссиипособлюдению
требованийкслужебномуповедениюгосударственных (муниципальных)
служащихиурегулированиюконфликтаинтересовзамещатьнаусловиях
трудовогодоговорадолжностиворганизациии (или) выполнятьвданной
организацииработу (оказыватьданнойорганизацииуслуги) наусловиях
гражданско-правовогодоговора (гражданско-правовыхдоговоров) в
случаях, предусмотренныхфедеральнымизаконами, еслиотдельные

функциигосударственного (муниципального) управленияданной организациейвходиливдолжностные (служебные) обязанности государственного (муниципального) служащего.

Кфункциямгосударственного (муниципального) управления организациейотносятсяполномочияслужащегоприниматьобязательные дляисполнениярешенияпокадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническимилиинымвопросамвотношении даннойорганизации, втомчислерешения, связанныесвыдачей разрешений (лицензий) наосуществлениеопределенноговида деятельностии (или) отдельныхдействийданнойорганизацией, либо готовитьпроектытакихрешений.

ВсоответствииспостановлениемПравительстваРоссийской Федерацииот 21 января 2015 № 29 работодательпризаключении трудовогодоговораилигражданско-правовогодоговоравтечениедвух летпослеувольнениягражданинасгосударственнойилимуниципальной службысообщаетпредставителюнанимателя (работодателю) государственногоилимуниципальногослужащегопопоследнемуместу егослужбыозаключениитакогодоговоравписьменнойформе.

Прирассмотрениипоступившегоуведомленияпредлагается использоватьразъясненияМинтрудаРоссииот 14 декабря 2012 г. с изменениямиот 16 февраля 2015 г. практикиприменениястатьи 12 Федеральногозаконаот 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ«Опротиводействии коррупции», содержащейограничения, налагаемыенагражданина, замещавшегодолжностьгосударственнойилимуниципальнойслужбы, призаключенииимтрудовогоилигражданско-правовогодоговора, втом числеслучаев, когдадачасогласиякомиссиейпособлюдениютребований кслужебномуповедениюиурегулированиюконфликтаинтересов бывшемугосударственномуслужащемуназамещениеимдолжности вкоммерческойилинекоммерческойорганизациинетребуется».

Подразделению (должностнымлицам) попрофилактике коррупционныхииныхправонарушенийцелесообразновестиучет сообщенийработодателейогражданах, замещавшихдолжности государственной (муниципальной) службы. Приувольнениислужащих проводитьснимибеседу, выдаватьпамяткуобограничениях призаключенииимитрудовогоилигражданско-правовогодоговора, предусмотренныхФедеральнымзаконом«Опротиводействии коррупции».

1.10. Впериодпрохождениягосударственной (муниципальной) службыгосударственному (муниципальному) служащемузапрещается получатьвсвязисисполнениемдолжностных (служебных) обязанностей

**11**

вознагражденияотфизическихиюридическихлиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплатуразвлечений, отдыха, транспортных расходовииныевознаграждения).

Подарки, полученныегосударственным (муниципальным) служащим всвязиспротокольнымимероприятиями, сослужебными командировкамиисдругимиофициальнымимероприятиями, признаются государственной (муниципальной) собственностьюипередаются государственным (муниципальным) служащимпоактувгосударственный (муниципальный) орган, вкоторомонзамещаетдолжность государственной (муниципальной) службы, заисключениемслучаев, установленныхГражданскимкодексомРоссийскойФедерации. Государственный (муниципальный) служащий, сдавшийподарок, полученныйимвсвязиспротокольныммероприятием, служебной командировкойилидругимофициальныммероприятием, можетего выкупитьвпорядке, устанавливаемомправовымиактамигосударственных (муниципальных) органов.

Всоответствиитиповымположениемосообщенииотдельными категориямилицополученииподаркавсвязисихдолжностным положениемилиисполнениемимислужебных (должностных) обязанностей, сдачеиоценкеподарка, реализации (выкупе) изачислении средств, вырученныхотегореализации, утвержденнымпостановлением ПравительстваРоссийскойФедерацииот 9 января 2014 г. № 10, государственныеимуниципальныеорганыпринимаютнормативные правовыеакты, определяющиепорядокуведомленияополучении подарка, егосдачи, выкупаиреализациисучетомособенностейих деятельности.

Вцеляхнедопущенияконфликтныхситуаций, способныхнанести ущербрепутациигосударственного (муниципального) служащегоили авторитетугосударственного (муниципального) органа, рекомендуется приниматьмеры, направленныенаисключениеприемагосударственными (муниципальными) служащимиподарковоторганизаций (представителей данныхорганизаций), внезависимостиотстоимостиданныхподарков.

1.11. Поведение, котороеможетвосприниматьсяокружающимикак обещаниедачивзяткиилипредложениедачивзяткилибокаксогласие принятьвзяткуиликакпросьбаодачевзятки, являетсянеприемлемымдля государственного (муниципального) служащего, посколькудаетповод усомнитьсявегообъективностиидобросовестности, наноситущерб репутациисистемыгосударственного (муниципального) управленияв целом.

Обзоррекомендацийпоосуществлениюкомплекса

организационных, разъяснительныхииныхмерпонедопущению
должностнымилицамиповедения, котороеможетвосприниматься
окружающимикакобещаниедачивзяткиилипредложениедачивзятки
либокаксогласиепринятьвзяткуиликакпросьбаодачевзяткиот 4 марта
2013 г. размещен на сайте Минтруда России

http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/IVIethods/.

Работодателям, вчастности, предлагаетсяобсудитьсработниками, какиесловамогутбытьвоспринятыкакпросьбадатьвзятку. Кним, например, можноотнестивыражения: «вопросрешитьтрудно, номожно», «спасибонахлебненамажешь», «договоримся», «нужныболеевеские аргументы». Служащимрекомендуетсянезатрагиватьтемыонизкой зарплате, нехваткеденег, желанииприобрестиимущество, достроитьдачу, отправитьсявтурпоездкуидр.

1.12. Вцеляхединообразногоприменениязаконодательныхииных нормативныхправовыхактовРоссийскойФедерацииприорганизации работывгосударственныхимуниципальныхорганахпредлагается использованиеметодическихрекомендаций«Обеспечениесоблюдения федеральнымигосударственнымислужащимиограниченийизапретов, требованийопредотвращенииилиурегулированииконфликтаинтересов, исполненияимиобязанностей, установленныхФедеральнымзаконом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ«Опротиводействиикоррупции»идругими федеральнымизаконами», одобренныхпрезидиумомСовета приПрезидентеРоссийскойФедерациипопротиводействиюкоррупции, протоколот 25 сентября 2012 г. № 34.

**2. Выявлениеиурегулированиеконфликтаинтересов нагосударственной (муниципальной) службе**

2.1. Государственный (муниципальный) служащийобязанпринимать мерыпонедопущениюлюбойвозможностивозникновенияконфликта интересов.

Даннаяобязанностьдолжнабытьреализована, вслучаеесли услужащегоприисполненииимдолжностныхобязанностейвозник конфликтинтересовилислужащемусталоизвестноовозможностиего возникновения.

Действующимзаконодательствомнеутвержденыформаипорядок уведомленияслужащимнепосредственногоначальникаовозникшем конфликтеинтересовилиовозможностиеговозникновения. Вэтойсвязи предлагаетсясоответствующуюинформациюизлагатьвписьменной форме, вкоторойсодержатся: характерличнойзаинтересованности служащего; конкретныедолжностные (служебные) обязанности, исполнениекоторыхмогутпривестиилипривеликвозникновению

конфликтаинтересов; конкретныеорганизации, физическиелица, исполнениедолжностныхобязанностейвотношениикоторыхмогут привестиилипривеликвозникновениюконфликтаинтересов.

' Всоответствиисположениемокомиссиипособлюдению требованийкслужебномуповедениюгосударственных (муниципальных) служащихиурегулированиюконфликтаинтересов, утвержденного правовымактомгосударственного (муниципального) органа, представлениеруководителягосударственного (муниципального) органа илилюбогочленакомиссии, касающеесяобеспечениясоблюдения служащимтребованийкслужебномуповедениюи (или) требований обурегулированииконфликтаинтересовлибоосуществления вгосударственном (муниципальном) органемерпопредупреждению коррупции, являетсяоснованиемдляпроведениязаседаниякомиссии.

Вслучаееслинепосредственныйначальникслужащегонеявляется членомуказаннойкомиссии, уведомлениеовозникшемконфликте интересовилиовозможностиеговозникновениянаправляется (передается) руководителюгосударственного (муниципального) органа, либовподразделение (должностномулицу) попрофилактике коррупционныхииныхправонарушений.

2.2. Представительнанимателя, еслиемусталоизвестно овозникновенииуслужащеголичнойзаинтересованности, которая приводитилиможетпривестикконфликтуинтересов, обязанпринять следующиемерыпопредотвращениюилиурегулированиюконфликта интересов:

1) изменитьдолжностноеилислужебноеположениеслужащего,
являющегосясторонойконфликтаинтересов, втомчислеотстранитьегоот
исполнениядолжностных (служебных) обязанностей.

Так, взависимостиотсферывозникновенияконфликтаинтересов, даннаямераможетбытьпримененаввидевременногоисключения служащегоизсоставаконкурснойкомиссии, комиссиипоразмещению заказа, участниковпроверочныхмероприятийит.д. Необходимо учитывать, чтооснованиемдляотстраненияслужащегоотисполнения должностных (служебных) обязанностейявляетсясоответствующийакт (решение) представителянанимателя;

2) принятьотказслужащегоотвыгоды, явившейсяпричиной
возникновенияконфликтаинтересов.

Даннаямераможетбытьреализованапосредствомпредставления служащимвписьменномвиденаимяпредставителянанимателя обязательствавоздержатьсяотсовершенияопределенныхдействийили возвратаполученного (например, вкачествеподарка) имущества, если

выгодаужеполучена;

3) инициироватьотводилипринятьсамоотводслужащего. Приэтом
отвод (самоотвод) служащегонесвязансегоотстранениемотдолжности, а
можеткасатьсянедопущенияегокрассмотрениюконкретногоделалибо
курированияопределенногонаправлениядеятельности, принятия
определенногоуправленческогорешения, осуществленияконтроля
деятельностиопределеннойорганизацииит.п.;

4) отстранитьгосударственного (муниципального) служащего
отзамещаемойдолжностигосударственной (муниципальной) службы
(недопускатькисполнениюдолжностных (служебных) обязанностей)
напериодурегулированияконфликтаинтересов, атакжепроведения
вотношениинегопроверочныхмероприятий.

2.3. Взависимостиотконкретногослучаявозникновенияконфликта
интересовподразделению (должностномулицу) попрофилактике
коррупционныхииныхправонарушенийнеобходимоосуществлять
контрольисполненияслужащимдолжностных (служебных) обязанностей,
связанныхс:

подготовкойвпределахегокомпетенциипроектовнормативных правовыхактовповопросамрегулирования, контроляинадзора всоответствующейсфере;

соблюдениемзаконодательствавсоответствующейсфере;

участиемвработекомиссиипоосуществлениюзакупокнапредмет попыткиоказатьвлияниеначленовкомиссиилибоосуществить необъективнуюоценкуучастниковконкурсасцельюполучениявыгоды;

направлениемзапросовопредоставленииинформациинапредмет использованияполученнойинформации, неявляющейсяобщедоступной, дляпредоставлениятретьимлицам;

согласованиемраспределениябюджетныхассигнований, субсидий, межбюджетныхтрансфертов, атакжераспределенияограниченных ресурсовнапредметпринятиярешенийвпользутретьихлиц;

взаимодействиемсконкретнымиюридическимиилифизическими лицами, еслислужащиеилиихблизкиеродственникиполучаютили получаливыгодуотсоответствующихлиц;

подготовкойкадровыхпредложений, имеющихпризнаки этнического (национального) протекционизма.

2.4. Вцеляхобеспеченияединогоподходакурегулированию
конфликтаинтересовнагосударственной (муниципальной) службе

необходимоиспользованиевпрактическойдеятельностиОбзоратиповых ситуацийконфликтаинтересовнагосударственнойслужбеРоссийской Федерацииипорядкаихурегулированияот 19 октября 2012 г., подготовленногоМинтрудомРоссии.

2.5. Государственным (муниципальным) органамсучетомспецифики ихдеятельностинаосновеОбзорарекомендованоподготовить соответствующиепамяткигосударственным (муниципальным) служащим, ознакомитьснимислужащихиразместитьихнаофициальныхсайтах государственных (муниципальных) органоввинформационно-телекоммуникационнойсети«Интернет».

**3. Обеспечениедеятельностикомиссийпособлюдениютребованийк**

**служебномуповедениюгосударственных (муниципальных) служащихи**

**урегулированиюконфликтаинтересов**

3.1. Подразделение (должностноелицо) попрофилактике
коррупционныхииныхправонарушенийобеспечиваетдеятельность
комиссийпособлюдениютребованийкслужебномуповедению
государственных (муниципальных) служащихиурегулированиюконфликта
интересов.

1. ВсоответствиисУказомПрезидентаРоссийскойФедерации
от 1 июля 2010 г. № 821 «Окомиссияхпособлюдениютребований
кслужебномуповедениюфедеральныхгосударственныхслужащихи
урегулированиюконфликтаинтересов»комиссиидолжныбытьсозданы
вкаждомгосударственном (муниципальном) органе, утверждены
положенияобихдеятельности.
2. Секретаремкомиссии, какправило, назначаетсядолжностное
лицоподразделенияпопрофилактикекоррупционныхииных
правонарушений.

3.4. Вцеляхпривлеченияпредставителейобщественности
кантикоррупционнойработеруководительгосударственного
(муниципального) органапринимаетрешениеовключениивсостав
комиссиипредставителяобщественногосовета, образованногопри
государственном (муниципальном) органе, представителяобщественной
организацииветеранов, созданнойвгосударственном (муниципальном)
органе, представителяпрофсоюзнойорганизации.

Числочленовкомиссии, незамещающихдолжностигосударственной (муниципальной) службы, должносоставлятьнеменееоднойчетвертиот общегочислачленовкомиссии.

3.5. Государственным (муниципальным) органамрекомендуется

повышатьэффективностьреализациипринимаемыхкомиссиямирешений иобъективностьпривлечениягосударственных (муниципальных) служащих кответственностипоитогамзаседанийкомиссий.

Однакозачастуюкомиссиейпринимаетсярешениеоприменениик служащемумердисциплинарнойответственности, апредставителем нанимателяданноерешениенереализуется. Этоспособствует дискриминацииработыкомиссии, чтонедопустимовдеятельностипо профилактикекоррупционныхииныхправонарушений.

**4. Оказаниеконсультативнойпомощииорганизацияправового просвещениягосударственных (муниципальных) служащих**

1. Вцеляхоказанияконсультативнойпомощислужащим
необходиморазработатьпамяткипоключевымвопросампротиводействия
коррупции (ответственностьзакоррупционныеправонарушения,
урегулированиеконфликтаинтересов, выполнениеинойоплачиваемой
работы, информированиеофактахкоррупции, уведомлениеополучении
подаркаит.п.). Провестиознакомлениеслужащихспамятками. Также
рекомендуетсяразместитьпамяткинаофициальномсайте
государственного (муниципального) органавинформационно-
телекоммуникационнойсети«Интернет»вразделе, посвященном
вопросампротиводействиякоррупции.
2. Дляграждан, претендующихназамещениедолжностей
государственной (муниципальной) службы, рекомендуетсяорганизовывать
врамкахпроведенияконкурсныхпроцедуранкетирование, тестирование.
3. Вгосударственных (муниципальных) органахцелесообразно
организовыватьпроведениеразличныхвидовучебныхсеминаров (бесед,
лекций, практическихзанятий) повопросампротиводействиякоррупции.

Вцеляхправовогопросвещенияслужащихрекомендуется организоватьпроведениеследующихмероприятий:

обязательныйвводныйтренинг (обучение) дляграждан, впервые поступившихнагосударственную (муниципальную) службу;

регулярныйтренинг (обучение) повопросампротиводействия коррупции, соблюдениязапретов, ограничений, требованийкслужебному поведениюдлявсехслужащихгосударственного (муниципального) органа;

специализированныйуглубленныйтренинг (обучение) для служащих, вдолжностныеобязанностикоторыхвходитпрофилактика коррупционныхииныхправонарушений;

специализированныйтренинг (обучение) дляознакомленияи анализановыхправовыхнорм, включаяподходыкихприменению,

вслучаесущественныхизмененийзаконодательствавсфере противодействиякоррупции;

тренинг (беседа) сослужащими, увольняющимисясгосударственной (муниципальной) службы, накоторыхраспространяютсяограниченияпо заключениютрудовогоилигражданско-правовогодоговорав коммерческихинекоммерческихорганизацияхвсоответствии сФедеральнымзаконом«Опротиводействиикоррупции».

1. Должностныелицаподразделенийпопрофилактике
коррупционныхииныхправонарушенийнережеодногораза
в 3 годапроходятповышениеквалификациипопрограммампрофилактики
ипротиводействиякоррупции.
2. Дополнительныминструментомправовогопросвещения
служащихможетявлятьсявнутреннийинтернет-порталгосударственного
(муниципального) органа. Сегоиспользованиемвозможнопроведение
консультацийсослужащимиповопросамвыполненияиреализации
требованийантикоррупционногозаконодательстваспомощьюразличных
процедур: врежимеon-lineповыделенномуспециальномуадресу
электроннойпочты; врежиме«вопрос-ответ»посредствомразмещения
ответовнаактуальныеичастозадаваемыевопросы; ввидепроведения
on-lineконференциисучастиемвсехзаинтересованныхслужащих. Также
представляетсяцелесообразнымразмещатьнавнутреннеминтернет-
порталеформы (заявления), заполняемыеслужащимивслучаях,
предусмотренныхантикоррупционнымзаконодательством, методические
рекомендации, памяткииразъясненияповопросамантикоррупционной
тематики.

**5. Проведениепроверочныхмероприятий**

5.1. Подразделениями (должностнымилицами) попрофилактике коррупционныхииныхправонарушенийобеспечиваетсяпроведение:

проверкидостоверностииполнотысведенийодоходах, расходах, об имуществеиобязательствахимущественногохарактера, представляемых гражданами, претендующиминазамещениедолжностейгосударственной (муниципальной) службы, игосударственными (муниципальными) служащими;

проверкисведений, представляемыхгражданами, претендующими назамещениедолжностейгосударственной (муниципальной) службыв соответствииснормативнымиправовымиактамиРоссийскойФедерации;

проверкисоблюдениягосударственными (муниципальными) служащимитребованийкслужебномуповедению;

проверкисоблюдениягражданами, замещавшимидолжности государственной (муниципальной) службы, ограниченийпризаключении имипослеуходасгосударственной (муниципальной) службытрудового договораи (или) гражданско-правовогодоговоравслучаях, предусмотренныхфедеральнымизаконами;

служебныхпроверок.

Представительнанимателяобязанпровестислужебнуюпроверкупо инициативегражданскогослужащего, еслитакаяпроверкаинициирована гражданскимслужащимвотношениисамогосебя. Кромеч.1 ст. 59 Федеральногозаконаот 27.07.2004 № 79-ФЗ (ред. от 31.12.2014) необходимоучитыватьподпункт 14 ч.1 статьи 14 - гражданскийслужащий имеетправонапроведениепоегозаявлениюслужебнойпроверки.

Еслигражданскийслужащийинициируетпроверкувотношении иныхгражданскихслужащихилипофактукаких-либособытий (например, "утечка" персональныхданныхгосударственногослужащего, распространениенедостовернойинформацииипр.), тотакаяпроверка должнапроводитьсяпорешениюпредставителянанимателя.

Внезависимостиоттого, почьейинициативеначатаслужебная проверка, порядокеепроведения, (вт.ч. сроки, праваиобязанностилиц) являютсяодинаковыми.

Вписьменномзаключениипорезультатамслужебнойпроверки указываются:

1) фактыиобстоятельства, установленныепорезультатамслужебной
проверки;

2) предложениеоприменениикгражданскомуслужащему
дисциплинарноговзысканияилионеприменениикнемудисциплинарного
взыскания (ч.9. ст.59 Федеральногозаконаот 27.07.2004 № 79-ФЗ).

5.2. УказанныепроверкипроводятсявсоответствиисУказом ПрезидентаРоссийскойФедерацииот 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверкедостоверностииполнотысведений, представляемых гражданами, претендующиминазамещениедолжностейфедеральной государственнойслужбы, ифедеральнымигосударственнымислужащими, исоблюденияфедеральнымигосударственнымислужащимитребований кслужебномуповедению», атакжеправовымиактамигосударственных (муниципальных) органов.

**6. Взаимодействиесправоохранительнымиорганами**

6.1. Подразделения (должностныелица) попрофилактике
коррупционныхииныхправонарушенийвсвоейдеятельности
взаимодействуютсправоохранительнымиорганами. Можновыделить
следующиенаправлениявзаимодействия:

припроведениипроверкидостоверностииполнотысведений одоходах, расходах, обимуществеиобязательствахимущественного характера, персональныхданныхииныхсведений, представляемых гражданами, претендующиминазамещениедолжностейгосударственной (муниципальной) службы, игосударственными (муниципальными) служащими, замещающимидолжность, включеннуювперечень, установленныйнормативнымиправовымиактамигосударственных (муниципальных) органов, ичленовихсемей;

припроведениипроверкисоблюденияслужащимиограниченийи запретов, связанныхсгосударственной (муниципальной) службой, требованийкслужебномуповедению, иприпроведениипроверок пофактамнарушенияслужащимиуказанныхтребований, ограниченийи запретов;

сорганамипрокуратурыврамкахпрокурорскогонадзораза исполнениемзаконодательстваопротиводействиикоррупции;

припроведенииоперативно-разыскныхмероприятийи расследованиипреступленийкоррупционнойнаправленности.

6.2. Формывзаимодействиямогутбытьследующие:
проведениемежведомственных, координационныхсовещаний;
организацияпостояннодействующихрабочихгрупп;

организациясовместныхпроверокпоисполнениюзаконодательства опротиводействиикоррупциивконкретномгосударственном (муниципальном) органе;

обучение, повышениеквалификации, приглашениеспециалистовиз числаучастниковвзаимодействиядляоказанияметодической, консультационнойиинойпомощиврассматриваемойсфере;

организациясовместныхсеминаров, конференций;

организациясовместныхнаучных, мониторинговыхисследований, социологическихопросов;

межведомственныйинформационныйобмен.

6.3. Вопросывзаимодействиясправоохранительнымиорганами

подробнорассмотренывМетодическихрекомендациях«Обеспечение эффективноговзаимодействияфедеральныхоргановисполнительной властисправоохранительнымиорганамиврамкахорганизации противодействиякоррупциивфедеральноморганеисполнительной власти», одобренныхпрезидиумомСоветаприПрезидентеРоссийской Федерациипопротиводействиюкоррупции (протоколот 25 сентября 2012 г. № 34).

**7. Рассмотрениеобращенийгражданиорганизаций поантикоррупционнойтематике**

*7.1. Поступлениеобращений*

7.1.1. Поступлениеобращенийпроисходитследующимиспособами:

вписьменномвиде (черезобычныеканалысвязииличерез специальныйпочтовыйящик);

потелефону«горячейлинии» («телефонудоверия»);

наличномприемегражданипредставителейорганизаций руководителемилиуполномоченнымидолжностнымилицами;

сиспользованиеминформационно-коммуникационныхсетей посредствомзаполненияспециальнойформынаофициальноминтернет-сайтеилинаправленияобращенияввидеэлектронногописьма.

7.1.2. Вгосударственном (муниципальном) органерекомендуется
осуществлятьмониторингпубликацийвсредствахмассовойинформации,
открытыхписемгражданиорганизацийофактахкоррупции.

*7.2. Информированиегражданоспособахнаправленияобращений и*о*проиедурахихрассмотрения*

7.2.1. Информацияоспособахнаправленияобращенийио
процедурахихрассмотренияразмещается:

наинформационныхстендахобантикоррупционной деятельности, установленныхвместах, доступныхдляознакомления;

наофициальноминтернет-сайтевразделеопротиводействии коррупции;

вофициальныхпечатныхизданиях.

7.2.2. Рекомендуетсяразмещатьследующуюинформациюо
способахнаправленияобращений:

1) почтовыйадрессиндексом;

2) информациюовозможностиподачиобращенийчерез
специальныйящиксуказаниемрежимавыемкиобращенийиадреса

здания, вкоторомонразмещается.

Предлагаетсяобращатьвниманиезаявителянанеобходимость опускатьбспециальныйящиктолькотеобращения, вкоторых указываютсяфактическиесведенияокоррупции. Кобращениямпо фактамкоррупциинеотноситсяинформацияонарушениях государственными (муниципальными) служащимислужебной дисциплины;

3) адресофициальногоинтернет-сайта, атакжеинформациюо
наличиираздела, содержащегоэлектроннуюформуилиадрес
электроннойпочты, спомощьюкоторыхможнонаправитьобращение;

1. номертелефона«горячейлинии» («телефонадоверия»), атакже
телефона-факса, покоторымвозможнопередатьинформацию
устноилиотправитьобращениеввидефаксимильногосообщения;
2. адресздания, впомещениикоторогопроходитличныйприем
граждан, графикприемаграждан, атакжепорядокзаписинаприем.

7.2.3. Рекомендуетсяразмещатьнаинформационныхстендах, официальноминтернет-сайте, вофициальныхпечатныхизданиях следующуюинформациюопроцедурахрассмотренияобращений:

извлеченияиззаконодательстваРоссийскойФедерации, содержащиенормы, регулирующиедеятельностьпорассмотрению обращенийграждан, инормыпопротиводействиюкоррупциив РоссийскойФедерации;

блок-схемыпорассмотрениюобращенийгражданиорганизаций, в томчислепофактамкоррупции;

образецоформленияобращения;

основанияотказаврассмотренииобращений;

порядокполученияконсультацийпорассмотрениюобращений.

*7.3. Регистрацияобращенияиорганизацияегорассмотрения*

1. Обращениеподлежитобязательнойрегистрациивтечение
трехднейсмоментапоступления.
2. Обращениерассматриваетсянапредметегосоответствия
требованиям, предъявляемымкписьменнымобращениямипорядку
ихрассмотрения, установленнымстатьями 7 и 11 Федеральногозакона
от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ«Опорядкерассмотренияобращенийграждан
РоссийскойФедерации».

7.3.3. Послерегистрациицелесообразноорганизовать

***tl***

предварительноерассмотрениепоступившегообращениянапредмет содержащейсявнеминформацииовозможныхкоррупционных правонарушениях (фактическиеданные, указывающиенато, что действия (бездействие) государственных (муниципальных) служащих связаныснезаконнымиспользованиемдолжностногоположениявопреки законныминтересамзаявителя, вцеляхполучениявыгодыввидеденег, ценностей, иногоимуществаилиуслугимущественногохарактера, имущественныхправдлясебяилидлятретьихлиц).

Предварительноерассмотрениеобращенийрекомендуется проводитьвсрокнеболеедвухдней.

7.3.4. Позавершениипроцедурыпредварительногорассмотрения
обращения, вкоторомвыявленауказаннаяинформация, оно
незамедлительнопередаетсяруководителюорганагосударственной
власти (органаместногосамоуправления).

Порезультатамрассмотренияобращенияпринимаются необходимыеорганизационныерешенияопорядкедальнейшего рассмотренияпосуществу, втомчислеопределяютсяисполнителии необходимостьособогоконтролязарассмотрениемобращения.

7.3.5. Всоответствиисрезолюциейвконтрольно-регистрационной
карточкеставитсяотметкавпоступленииобращенияпофакту
коррупции, чтовлечетзасобойустановлениеособогоконтроляза
егорассмотрением.

Вданномслучаерекомендуетсявпятидневныйсроксодня регистрациинаправлятьзаявителюуведомлениеопринятииобращения крассмотрениюирешенииодальнейшемходеегорассмотрения, а также, принеобходимости, запросдополнительныхразъяснительных материаловпосуществудела.

7.3.6. Обращениененаправляетсяворганилидолжностномулицу,
решениеилидействие (бездействие) которыхявляетсяпредметом
обращения.

*7.4. Проведениеконсультацийипредоставленияинформации орассмотренииобращения*

7.4.1. Проведениеконсультацийипредоставлениеинформации
гражданамосуществляетсяповсемвопросам, связаннымс
направлениемирезультатамирассмотренияобращения.

7.4.2. Проведениеконсультацийипредоставлениеинформации
гражданамоходерассмотренияконкретногообращенияосуществляется
служащими, вдолжностныеобязанностикоторыхвходит

непосредственноевзаимодействиесзаявителями.

7.4.3. Целесообразнопредоставлятьзаявителювозможность
полученияинформацииостадияхрассмотренияобращенияпо
телефону «горячей линии», по информационно-

телекоммуникационнымсетямилиприпроведенииличногоприема.

*7.5. Рассмотрениеобращенияиподготовкаответазаявителю*

7.5.1. Вслучаеесливобращениисодержатсясведенияо
несоблюдениигосударственным (муниципальным) служащим
обязанностей, ограниченийизапретов, связанныхсгосударственной
(муниципальной) службой, атакжетребованийкслужебномуповедению,
оналичииличнойзаинтересованности, котораяприводитилиможет
привестикконфликтуинтересов, овозникновенииконфликтаинтересов, о
возможномсовершениигосударственным (муниципальным) служащим
другихкоррупционныхправонарушений, лицо, осуществляющее
полномочияпредставителянанимателя, принимаетрешениео
целесообразностипроведенияпроверкивотношениифактов, изложенных
вобращении.

1. Даннаяпроверкаявляетсяпроверкойсоблюдениятребований
кслужебномуповедению (соблюдениягосударственнымслужащим
ограниченийизапретов, требованийопредотвращенииилиоб
урегулированииконфликтаинтересов, исполненияимобязанностей,
установленныхФедеральнымзакономот 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ«О
противодействиикоррупции»идругимифедеральнымизаконами) и
проводитсявсоответствиисУказомПрезидентаРоссийскойФедерации
от 21 сентября 2009 г. № 1065 «Опроверкедостоверностииполноты
сведений, представляемыхгражданами, претендующиминазамещение
должностейфедеральнойгосударственнойслужбы, ифедеральными
государственнымислужащими, исоблюденияфедеральными
государственнымислужащимитребованийкслужебномуповедению».
2. Вслучаееслиизложенныевобращениифактынуждаютсяв
проверкепосредствомпроведенияоперативно-разыскных
мероприятий, товпроцессерассмотренияобращениянаправляется
запросвгосударственныеорганы, уполномоченныенаосуществление
оперативно-разыскнойдеятельности.

7.5.4. Вслучаееслиприпроведенииуказаннойпроверки
устанавливаютсяфакты, свидетельствующиеонесоблюдении
государственнымслужащимтребованийкслужебномуповедениюи
(или) требованийобурегулированииконфликтаинтересов, топо
материалампроверкипринимаетсярешениеорассмотрении

указанноговопросаназаседаниикомиссиипособлюдению требованийкслужебномуповедениюиурегулированиюконфликта интересов.

7.5.5. Ответственному исполнителю рекомендуется
направлятьзаявителюпромежуточныеписьмаобосновныхэтапах
рассмотренияобращения.

1. Ответственный исполнительтакже направляет
запросыодополнительнойинформации, готовитответзаявителюили
уведомляетзаявителяонаправленииегообращениянарассмотрениев
другойорганилииномудолжностномулицувсоответствиисих
компетенцией.
2. Ответзаявителюпосуществувопросов, поставленныхв
обращении, долженсодержатьинформациюорезультатах
проведенныхмероприятийипроверок, орешенияхкомиссии (приих
наличии), атакжеинформациюопринятыхмерах, втомчислео
применениикслужащемумерответственностилибоо
неподтверждениифактовкоррупции.

*7.6. Контрользарассмотрениемобращений*

7.6.1. Подразделению (должностномулицу), которомупоручено
рассмотрениеобращения, рекомендуетсяеженедельнопредоставлять
информациюнепосредственномуруководителюоходеегорассмотрения.

7.6.2. Обращениеснимаетсясконтроляпосленаправления
заявителюответанавсевопросы, поставленныевнем.

7.6.3. Результатырассмотренияобращенийгражданиорганизаций
размещаютсянаофициальноминтернет-сайте.

7.7. *Срокирассмотренияобращений*

7.7.1. Обращения, всоответствиисчастью 1 статьи 12 Федерального
законаот 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ«Опорядкерассмотренияобращений
гражданРоссийскойФедерации», рассматриваютсявтечение 30 днейсо
дняихрегистрации.

Принеобходимостиможетустанавливатьсяболеекороткийсрок рассмотренияобращения.

7.7.2. Решениеопродлениисроковрассмотренияобращения
принимаетсявходеосуществлениятекущегоконтроляприналичии
объективныхпричин, покоторымнаправитьзаявителюответпо
существувопросов, поставленныхвобращении, вустановленные
срокинепредставляетсявозможным.

7.8. Болееподробнуюинформациюподанномувопросуможно получитьизМетодическихрекомендаций«Обеспечениеповышения результативностииэффективностиработыфедеральныхорганов исполнительнойвластисобращениямигражданиорганизацийпофактам коррупции», одобренныхпрезидиумомСоветаприПрезидентеРоссийской Федерациипопротиводействиюкоррупции (протоколот 25 сентября 2012 г. № 34).

**8. Судебнаяпрактикаподеламопротиводействиикоррупции**

8.1. Рассмотрениесудамиконкретныхдел

СудебнаяколлегияпогражданскимделамЛипецкогообластного судавопределенииот 3 апреля 2013 г. поделу N 33-832/2013 годаприрассмотренииматериаловделапофакту получениягражданскимслужащимвкачествеподаркаконьяка "Хеннесси" стоимостью 2800 рублейсделалавывод, чтоположения п. 6 ч. 1 ст. 17 Федеральногозакона N 79-ФЗот 27.07.2004 г. "ОгосударственнойгражданскойслужбеРоссийскойФедерации", которым предусмотрензапретнаполучениегосударственнымгражданским служащимвсвязисисполнениемдолжностныхобязанностей вознагражденияотфизическихиюридическихлиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплатуразвлечений, отдыха, транспортных расходовииныевознаграждения), имеетприоритетпередст. 575 ГражданскогокодексаРоссийскойФедерации, котораядопускаетдарение обычныхподарковгосударственнымслужащимстоимостьюневышетрех тысячрублей.

Судомопределено, чтоФедеральныйзаконот 27.07.2004 г. N 79-ФЗ являетсяспециальным, устанавливающимвкачествепредметаправового регулирования, втомчислеиопределениеправовогоположения (статуса) федеральногогосударственногогражданскогослужащегои государственногогражданскогослужащегосубъектаРоссийской Федерации.

Сучетомэтогосудомсделанвывод, чтоисходяизп. 6 ч. 1 ст. 17 Федеральногозаконаот 27.07.2004 г. N 79-ФЗтообстоятельство, чтосумма подаркаменеетрехтысячрублейправовогозначениянеимеет, поскольку вышеуказанныйконьякнеявлялсяподарком, полученнымвсвязис протокольныммероприятием, абылподаркомвсвязисисполнением истцомслужебныхобязанностей, следовательно, самополучениеданного подарка, являетсянарушениемп. 6 ч. 1 ст. 17 Федеральногозаконаот 27.07.2004 г. N 79-ФЗ.

8.2. Материалывысшихсудебныхорганов

ПостановлениемПленумаВерховногоСудаРоссийскойФедерацииот 9 июля 2013 г. № 24 «Осудебнойпрактикеподеламовзяточничествеиоб иныхкоррупционныхпреступлениях»даныразъяснениявсвязис вопросами, возникающимиусудовприрассмотренииуголовныхдело взяточничествеиобиныхсвязанныхснимпреступлениях, втомчисле коррупционных.

Несмотрянато, чтоэтопостановлениеадресовановпервуюочередь судам (вцеляхобеспеченияединствасудебнойпрактики), содержащиесяв немоценкииразъясненияимеютсущественноезначениедля профилактикикоррупционныхправонарушенийнагосударственнойи муниципальнойслужбе.

Всвязисэтимприведемнаиболееважные, нанашвзгляд, положенияПостановленияПленумаВерховногоСуда.

1. Согласност.290 УКРФподполучениемвзяткипонимается получениедолжностнымлицомличноиличерезпосредникавзяткиввиде денег, ценныхбумаг, иногоимуществалибоввиденезаконныхоказания емууслугимущественногохарактера, предоставленияиных имущественныхправ.

Кдействиям, направленнымнаполучениепреступногорезультата относятся: совершениедействий (бездействие) впользувзяткодателяили представляемыхимлиц, еслитакиедействия (бездействие) входятв служебныеполномочиядолжностноголицалибоеслионовсилу должностногоположенияможетспособствоватьтакимдействиям (бездействию), аравнозаобщеепокровительствоилипопустительствопо службе.

Пленумомданыразъясненияосновныхтерминовиположений названнойстатьи:

1) **действия (бездействие) должностноголица, входящиевего
служебныеполномочия**- такиедействия (бездействие), которыеоно
имеетправои (или) обязаносовершитьвпределахегослужебной
компетенции (сокращениеустановленныхзакономсроковрассмотрения
обращениявзяткодателя, ускорениепринятиядолжностнымлицом
соответствующегорешенииидр.);

2) **общеепокровительствопослужбе**можетпроявляться,
вчастности, внеобоснованномназначенииподчиненного, втомчислев
нарушениеустановленногопорядка, наболеевысокуюдолжность, во
включенииеговспискилиц, представляемыхкпоощрительнымвыплатам;

**3) попустительствопослужбе**можетпроявляться,
вчастности, всогласиидолжностноголицаконтролирующегоорганане
применятьвходящиевегополномочиямерыответственностивслучае
выявлениясовершенноговзяткодателемнарушения.

Приэтомприполучениивзяткизаобщеепокровительствоили попустительствопослужбеконкретныедействия (бездействие), закоторые онаполучена, намоментеепринятиянеоговариваютсявзяткодателеми взяткополучателем, алишьосознаютсяимикаквероятные, возможныев будущем.

Относящиесякобщемупокровительствуилипопустительствупо службедействия (бездействие) могутбытьсовершеныдолжностным лицомвпользукакподчиненных, такииныхлиц, накоторых распространяютсяегонадзорные, контрольныеилииныефункции представителявласти, атакжеегоорганизационно-распорядительные функции;

4) **незаконныедействия (бездействие), засовершениекоторых
должностноелицополучиловзятку,** - этодействия (бездействие),
которые:

совершеныдолжностнымлицомсиспользованиемслужебных полномочий, однаковотсутствиепредусмотренныхзакономоснований илиусловийдляихреализации;

относятсякполномочиямдругогодолжностноголица;

совершаютсядолжностнымлицомединолично, однакомоглибыть осуществленытолькоколлегиальнолибопосогласованию сдругимдолжностнымлицомилиорганом;

состоятвнеисполнениислужебныхобязанностей;

никтоиниприкакихобстоятельствахневправесовершать.

Кним, вчастности, относятсяфальсификациядоказательствпо уголовномуделу, неисполнениепредусмотреннойзакономобязанностипо составлениюпротоколаобадминистративномправонарушении, принятие незаконногорешениянаоснованиизаведомоподложныхдокументов, внесениевдокументысведений, несоответствующихдействительности.

СогласноизложеннойвПостановленияПленумаправовой позиции**должностноелицоспособствуетсовершениюдействий (бездействию) впользувзяткодателяилипредставляемыхимлиц,** если используетсвойавторитетииныевозможностизанимаемойдолжности дляоказаниявоздействиянадругихдолжностныхлицвцеляхсовершения имиуказанныхдействий (бездействия) послужбе. Такоевоздействие

заключаетсявсклонениидругогодолжностноголицаксовершению соответствующихдействий (бездействию) путемуговоров, обещаний, принужденияидр.

Приэтомполучениедолжностнымлицомвознагражденияза использование**исключительноличных, несвязанныхсегодолжностным положением, отношений**неможетквалифицироватьсяпост.290 УКРФ. В этихслучаяхсклонениедолжностноголицаксовершениюнезаконных действий (бездействию) послужбеможетприналичииктомуоснований влечьуголовнуюответственностьзаиныепреступления (например, за подстрекательствокзлоупотреблениюдолжностнымиполномочиямиили превышениюдолжностныхполномочий).

Ответственностьзаполучение, дачувзятки, посредничество вовзяточничественаступаетнезависимоотвремениполучения должностнымлицомвзятки- **до**или**после**совершенияимдействий (бездействия) послужбевпользувзяткодателяилипредставляемыхим лиц, атакженезависимооттого, былилиуказанныедействия (бездействие) заранееобусловленывзяткойилидоговоренностью сдолжностнымлицомопередачезаихсовершениевзятки.

2. Взяткой, нарядусденьгами, ценнымибумагами, иным имуществом, могуттакжебытьнезаконноеоказаниеуслугимущественного характераипредоставлениеимущественныхправ.

**Незаконнымоказаниемуслугимущественногохарактера**является предоставлениедолжностномулицувкачествевзяткилюбых имущественныхвыгод, втомчислеосвобождениеего отимущественныхобязательств.

Вчастности, предоставлениекредитасзаниженнойпроцентной ставкойзапользованиеим, бесплатныелибопозаниженнойстоимости предоставлениетуристическихпутевок, ремонтквартиры, строительство дачи, передачаимущества, вчастностиавтотранспорта, дляего временногоиспользования, прощениедолгаилиисполнениеобязательств переддругимилицами.

Есливзяткойявляетсянезаконноеоказаниеуслугимущественного характера, тоэтопреступлениесчитаетсяоконченнымсначала выполнениядолжностнымлицом (ссогласиядолжностноголицана выполнение) действий, непосредственнонаправленныхнаприобретение имимущественныхвыгод.

**Незаконноепредоставлениеимущественныхправ**должностному лицупредполагаетвозникновениеунегоюридическизакрепленной возможностивступитьвовладениеилираспорядитьсячужимимуществом

каксвоимсобственным, требоватьотдолжникаисполнениявегопользу имущественныхобязательствидр.

**Вымогательствомвзятки**являетсянетолькотребование должностноголицадатьвзятку, сопряженноесугрозойсовершить действия (бездействие), которыемогутпричинитьвредзаконным интересамлица, ноизаведомоесозданиеусловий, прикоторыхлицо вынужденопередатьуказанныепредметысцельюпредотвращения вредныхпоследствийдлясвоихправоохраняемыхинтересов.

Например, умышленноенарушениеустановленныхзакономсроков рассмотренияобращенийграждан.

3. Вслучаееслидолжностноелицо, выполняющее
вгосударственномилимуниципальноморганелибоучреждении
организационно-распорядительныеилиадминистративно-хозяйственные
функции, заключилоотименисоответствующегооргана (учреждения)
договор, наоснованиикоторогоперечислиловверенныеемусредствав
размере, **заведомопревышающемрыночнуюстоимость**указанныхв
договоретоваров, работилиуслуг, получивзаэтонезаконное
вознаграждение, тосодеянноеимсудамиквалифицируется**по
совокупностипреступлений**какрастратувверенногоемуимуществаикак
получениевзятки (еслиприуказанныхобстоятельствахстоимостьтоваров,
работилиуслугзавышенанебыла, содеянноеявляется**получениемвзятки).**

**Обещаниеилипредложениепосредничества**вовзяточничестве считаетсяоконченнымпреступлениемсмоментасовершениялицом действий (бездействия), направленныхнадоведениедосведения взяткодателяи (или) взяткополучателяинформацииосвоемнамерении статьпосредникомвовзяточничестве.

Вслучае, когдалицо, обещавшеелибопредложившее посредничествововзяточничестве, заведомо**ненамеревалось**передавать ценностивкачествевзяткидолжностномулицулибопосредникуи, получивуказанныеценности, обратилоихвсвоюпользу, содеянное квалифицируетсякак**мошенничество.**

4. Освобождениеотуголовнойответственностивзяткодателя,
которыйактивноспособствовалраскрытиюи (или) расследованию
преступленияивотношениикоторогоимеломестовымогательствовзятки,
неозначаетотсутствиявегодействияхсоставапреступления.

Поэтомутакоелицонеможетпризнаватьсяпотерпевшим иневправепретендоватьнавозвращениеимценностей, переданныхв видевзятки.

30

Отпередачивзяткиподвоздействиемвымогательстваотличаютсяне являющиесяпреступлениемдействиялица, вынужденногопередать деньги, ценности, иноеимуществодолжностномулицувсостоянии крайнейнеобходимостииливрезультатепсихическогопринуждения, когдаотсутствовалииныезаконныесредствадляпредотвращения причинениявредаправоохраняемыминтересамвладельцаимущества либопредставляемыхимлиц.

Втакомслучаеимущество, полученноедолжностнымлицом, подлежитвозвратуихвладельцу.

**Необразуютсоставпреступления,** предусмотренногост.291, ч,1 и 2 ст.204 УКРФ, действиялица, вотношениикоторогобылизаявлены требованияодачевзятки, **еслидопередачиценностейонодобровольно заявилообэтом**органу, имеющемуправовозбуждатьуголовноедело, либоосуществлятьоперативно-разыскнуюдеятельность, ипередача имущества, предоставлениеимущественныхправ, оказаниеуслуг производились**подконтролем**сцельюзадержаниясполичнымлица, заявившеготакиетребования.

Вэтихслучаяхденьгиидругиеценности, переданные вкачествевзяткиилипредметакоммерческогоподкупа, подлежат возвращениюихвладельцу.

5. **Ответственностьзапровокациювзятки1**наступаетлишь втомслучае, когдапопыткапередачиденег, ценныхбумаг, иного имуществаилиоказанияуслугосуществляласьвцелях**искусственного формированиядоказательствсовершенияпреступления**илишантажаи должностноелицозаведомодлявиновного**несовершалодействий, свидетельствующихоегосогласиипринятьвзятку, илиотказалосьих принять.**

Провокациявзяткиявляетсяоконченнымпреступлением смоментапередачиимуществалибооказанияуслугимущественного характера**безведома**должностноголица**либовопрекиихотказу**принять незаконноевознаграждение.

Передачаввышеуказанныхцеляхдолжностномулицуимущества, оказаниеимуслугимущественногохарактера, еслиуказанныелица

1Провокациявзятки - попыткапередачидолжностномулицубезегосогласияденег, ценныхбумаг, иногоимуществаилиоказанияемууслугимущественногохарактеравцелях искусственногосозданиядоказательствсовершенияпреступлениялибошантажа (ст.304 УКРФ)

согласилисьпринятьэтонезаконноевознаграждениевкачествевзятки исключаютквалификациюсодеянногокакпровокациювзятки.

Всвязистем, чтопровокациявзяткисовершаетсябезведомалибо заведомовопрекижеланиюдолжностноголица, должностноелицо**не подлежитуголовнойответственности**заполучениевзяткивсвязис отсутствиемсобытияпреступления.

6. Предметом**служебногоподлога2**(ст.292 УКРФ) является **официальныйдокумент, удостоверяющийфакты, влекущие юридическиепоследствия**ввидепредоставленияилилишенияправ, возложенияилиосвобожденияотобязанностей, измененияобъемаправи обязанностей.

Ктакимдокументамотносятся, вчастности, листкивременной нетрудоспособности, медицинскиекнижки, экзаменационныеведомости, зачетныекнижки, справкиозаработнойплате, протоколыкомиссийпо осуществлениюзакупок, свидетельстваорегистрацииавтомобиля.

**Подвнесениемвофициальныедокументызаведомоложных сведений,** исправлений, искажающихдействительноесодержание указанныхдокументов, необходимопониматьотражениеи (или) заверениезаведомонесоответствующихдействительностифактовкакв ужесуществующихофициальныхдокументах*(подчистка, допискаидр.),* такипутемизготовленияновогодокумента, втомчислесиспользованием бланкасоответствующегодокумента.

Служебныйподлог - внесениедолжностнымлицом, атакжегосударственным служащимилислужащиморганаместногосамоуправления, неявляющимсядолжностным лицом, вофициальныедокументызаведомоложныхсведений, аравновнесениевуказанные документыисправлений, искажающихихдействительноесодержание, еслиэтидеяния совершеныизкорыстнойилиинойличнойзаинтересованности.

**Нормативныеправовыеакты**

Федеральныйзаконот 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ«Огосударственной гражданскойслужбеРоссийскойФедерации»

Федеральныйзаконот 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ«Омуниципальной службевРоссийскойФедерации»

Федеральныйзаконот 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «Опротиводействиикоррупции»

Федеральныйзаконот 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ«Оконтроле засоответствиемрасходовлиц, замещающихгосударственныедолжности, ииныхлицихдоходам»

Федеральныйзаконот 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ«Озапретеотдельным категориямлицоткрыватьииметьсчета (вклады), хранитьналичные денежныесредстваиценностивиностранныхбанках, расположенных запределамитерриторииРоссийскойФедерации, владетьи (или) пользоватьсяиностраннымифинансовымиинструментами»

Федеральныйзаконот 22 декабря 2014 г. № 431-ФЗ«Овнесении измененийвотдельныезаконодательныеактыРоссийскойФедерациипо вопросампротиводействиякоррупции»

УказПрезидентаРоссийскойФедерацииот 12 августа 2002 г. № 885 «Обутвержденииобщихпринциповслужебногоповедения государственныхслужащих»

УказПрезидентаРоссийскойФедерацииот 18 мая 2009 г. № 557 «Обутвержденииперечнядолжностейфедеральнойгосударственной службы, приназначениинакоторыегражданеипризамещениикоторых федеральныегосударственныеслужащиеобязаныпредставлятьсведения освоихдоходах, обимуществеиобязательствахимущественного характера, атакжесведенияодоходах, обимуществеиобязательствах имущественногохарактерасвоихсупруги (супруга) инесовершеннолетних детей»

УказПрезидентаРоссийскойФедерацииот 18 мая 2009 г. № 559 «Опредставлениигражданами, претендующиминазамещение должностейфедеральнойгосударственнойслужбы, ифедеральными государственнымислужащимисведенийодоходах, обимуществеи обязательствахимущественногохарактера»

УказПрезидентаРоссийскойФедерацииот 21 сентября 2009 г. № 1065 «Опроверкедостоверностииполнотысведений, представляемых гражданами, претендующиминазамещениедолжностейфедеральной государственнойслужбы, ифедеральнымигосударственнымислужащими.

исоблюденияфедеральнымигосударственнымислужащимитребований кслужебномуповедению»

УказПрезидентаРоссийскойФедерацииот 13 апреля 2010 г. № 460 «ОНациональнойстратегиипротиводействиякоррупциииНациональном планепротиводействиякоррупциина 2010 - 2011 годы»

УказПрезидентаРоссийскойФедерацииот 1 июля 2010 г. № 821 «Окомиссияхпособлюдениютребованийкслужебномуповедению федеральныхгосударственныхслужащихиурегулированиюконфликта интересов»

УказПрезидентаРоссийскойФедерацииот 21 июля 2010 г. № 925 «ОмерахпореализацииотдельныхположенийФедеральногозакона «Опротиводействиикоррупции»

УказПрезидентаРоссийскойФедерацииот 25 февраля 2011 г. № 233 «ОнекоторыхвопросахорганизациидеятельностипрезидиумаСовета приПрезидентеРоссийскойФедерациипопротиводействиюкоррупции»

УказПрезидентаРоссийскойФедерацииот 13 марта 2012 г. № 297 «ОНациональномпланепротиводействиякоррупциина 2012 - 2013 годыи внесенииизмененийвнекоторыеактыПрезидентаРоссийскойФедерации повопросампротиводействиякоррупции»

УказПрезидентаРоссийскойФедерацииот 2 апреля 2013 г. № 309 «ОмерахпореализацииотдельныхположенийФедеральногозакона «Опротиводействиикоррупции»

УказПрезидентаРоссийскойФедерацииот 2 апреля 2013 г. № 310 «ОмерахпореализацииотдельныхположенийФедеральногозакона «Оконтролезасоответствиемрасходовлиц, замещающих государственныедолжности, ииныхлицихдоходам»

УказПрезидентаРоссийскойФедерацииот 8 июля 2013 г. № 613 «Вопросыпротиводействиякоррупции»

УказПрезидентаРоссийскойФедерацииот 11 апреля 2014 г. № 226 «ОНациональномпланепротиводействиякоррупциина 2014 - 2015 годы»

УказПрезидентаРоссийскойФедерацииот 23 июня 2014 г. № 460 «Обутвержденииформысправкиодоходах, расходах, обимуществеи обязательствахимущественногохарактераивнесенииизменений внекоторыеактыПрезидентаРоссийскойФедерации»

ПостановлениеПравительстваРоссийскойФедерацииот 9 января 2014 г. № 10 «Опорядкесообщенияотдельнымикатегориямилиц ополученииподаркавсвязисихдолжностнымположениемили

**34**

исполнениемимислужебных (должностных) обязанностей, сдачииоценки подарка, реализации (выкупа) изачислениясредств, вырученныхотего реализации»

ПостановлениеПравительстваРоссийскойФедерацииот 21 января 2015 № 29 "ОбутвержденииПравилсообщенияработодателемо заключениитрудовогоилигражданско-правовогодоговоранавыполнение работ (оказаниеуслуг) сгражданином, замещавшимдолжности государственнойилимуниципальнойслужбы, переченькоторых устанавливаетсянормативнымиправовымиактамиРоссийской Федерации"

РаспоряжениеПравительстваРоссийскойФедерацииот 14 мая 2014 г. № 816-р«ОбутвержденииПрограммыпо антикоррупционномупросвещениюна 2014 - 2016 годы»

ПриказМинтрудаРоссииот 7 октября 2013 г. № 530н «Отребованияхкразмещениюинаполнениюподразделов, посвященных вопросампротиводействиякоррупции, официальныхсайтовфедеральных государственныхорганов, ЦентральногобанкаРоссийскойФедерации, ПенсионногофондаРоссийскойФедерации, Фондасоциального страхованияРоссийскойФедерации, Федеральногофондаобязательного медицинскогострахования, государственныхкорпораций (компаний), иных организаций, созданныхнаоснованиифедеральныхзаконов, итребованияхкдолжностям, замещениекоторыхвлечетзасобой размещениесведенийодоходах, расходах, обимуществеиобязательствах имущественногохарактера».

**Методическиематериалы**

Методическиерекомендации«Обеспечениесоблюдения федеральнымигосударственнымислужащимиограниченийизапретов, требованийопредотвращенииилиурегулированииконфликтаинтересов, исполненияимиобязанностей, установленныхФедеральнымзаконом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ«Опротиводействиикоррупции»идругими федеральнымизаконами» (одобреныпрезидиумомСоветапри ПрезидентеРоссийскойФедерациипопротиводействиюкоррупции, протоколот 25 сентября 2012 г. № 34)

Методическиерекомендации«Реализацияпрофилактических мероприятийподразделениямикадровыхслужбфедеральных государственныхоргановпопрофилактикекоррупционныхииных правонарушений» (одобреныпрезидиумомСоветаприПрезиденте РоссийскойФедерациипопротиводействиюкоррупции, протокол от 25сентября 2012 г. № 34)

Методическиерекомендации«Организацияантикоррупционного обученияфедеральныхгосударственныхслужащих» (одобрены президиумомСоветаприПрезидентеРоссийскойФедерациипо противодействиюкоррупции, протоколот 25 сентября 2012 г. № 34)

Методическиерекомендации«Обеспечениеэффективного взаимодействияфедеральныхоргановисполнительнойвласти справоохранительнымиорганамиврамкахорганизациипротиводействия коррупциивфедеральноморганеисполнительнойвласти» (одобрены президиумомСоветаприПрезидентеРоссийскойФедерации попротиводействиюкоррупции, протоколот 25 сентября 2012 г. № 34)

Методическиерекомендации«Обеспечениеповышения результативностииэффективностиработыфедеральныхорганов

исполнительнойвластисобращениямигражданиорганизацийпофактам коррупции» (одобреныпрезидиумомСоветаприПрезидентеРоссийской Федерациипопротиводействиюкоррупции, протоколот 25 сентября

2012 г. № 34)

Типовойпланпротиводействиякоррупциифедеральногооргана исполнительнойвласти (одобренназаседанииПравительственной комиссиипопроведениюадминистративнойреформы 15 июня 2012 г. № 134, размещеннасайтеМинэкономразвитияРоссиивразделе «Деятельность», «Направления», «Противодействиекоррупции»)

Типовойкодексэтикиислужебногоповедениягосударственных служащихРоссийскойФедерацииимуниципальныхслужащих (одобрен решениемпрезидиумаСоветаприПрезидентеРоссийскойФедерации попротиводействиюкоррупции, протоколот 23 декабря 2010 г. № 21)

Обзорпроблемныхвопросов, возникающихпризаполнениисправок одоходах, обимуществеиобязательствахимущественногохарактера (размещеннасайтеМинтрудаРоссиивразделе«Министерство», «Программыиключевыедокументы», «Государственнаягражданская служба», «Политикавсферепротиводействиякоррупции»)

Обзортиповыхситуацийконфликтаинтересовнагосударственной службеРоссийскойФедерацииипорядкаихурегулирования (информация МинтрудаРоссииот 19 октября 2012 г., размещенанасайтеМинтруда Россиивразделе«Трудовыеотношения», «Государственнаягражданская служба»)

Разъясненияпрактикиприменениястатьи 12 Федеральногозакона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ«Опротиводействиикоррупции», содержащейограничения, налагаемыенагражданина, замещавшего должностьгосударственнойилимуниципальнойслужбы, призаключении

имтрудовогоилигражданско-правовогодоговора, втомчислеслучаев, когдадачасогласиякомиссиейпособлюдениютребованийкслужебному поведениюиурегулированиюконфликтаинтересовбывшему государственномуслужащемуназамещениеимдолжности вкоммерческойилинекоммерческойорганизациинетребуется» (размещенынасайтеМинтрудаРоссиивразделе«Министерство», «Противодействиекоррупции», «Методическиематериалы»)

Обзоррекомендацийпоосуществлениюкомплекса организационных, разъяснительныхииныхмерпонедопущению должностнымилицамиповедения, котороеможетвосприниматься окружающимикакобещаниедачивзяткиилипредложениедачивзятки либокаксогласиепринятьвзяткуиликакпросьбаодачевзятки (информацияМинтрудаРоссииот 4 марта 2013 г., размещенанасайте МинтрудаРоссиивразделе«Трудовыеотношения», «Государственная гражданскаяслужба»)

Комплексмер, направленныхнапривлечениегосударственныхи муниципальныхслужащихкпротиводействиюкоррупции (письмо МинтрудаРоссииот 19 марта 2013 г. № 18-2/10/2-1490, размещенона сайтеМинтрудаРоссиивразделе«Трудовыеотношения», «Государственнаягражданскаяслужба»)

Методическиерекомендацииопорядкеуведомленияпредставителя нанимателя (работодателя) офактахобращениявцеляхсклонения государственногоилимуниципальногослужащегоксовершению коррупционныхправонарушений, включающиепереченьсведений, содержащихсявуведомлениях, вопросыорганизациипроверкиэтих сведенийипорядкарегистрацииуведомлений (размещенынасайте МинтрудаРоссиивразделе«Министерство», «Программыиключевые документы», «Государственнаягражданскаяслужба», «Политикавсфере противодействиякоррупции», «Соблюдениеиныхзапретови ограничений»)

ПостановлениеПленумаВерховногоСудаРФот 9 июля 2013 г. № 24 «Осудебнойпрактикеподеламовзяточничествеиобиных коррупционныхпреступлениях»

РазъясненияМинтрудаРоссииот 17 июля 2013 г. поприменению Федеральногозаконаот 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ«Оконтролеза соответствиемрасходовлиц, замещающихгосударственныедолжности, ииныхлицихдоходам»ииныхнормативныхправовыхактоввсфере противодействиякоррупции (размещенынасайтеМинтрудаРоссии вразделе«Министерство», «Программыиключевыедокументы»,

противодействиякоррупции», «Методическийинструментарийпо вопросампротиводействиякоррупции»)

Опоказателяхоценкиэффективностидеятельностиподразделений кадровыхслужбфедеральныхгосударственныхоргановпопрофилактике коррупционныхииныхправонарушенийиалгоритмеихприменения (размещенынасайтеМинтрудаРоссиивразделе«Министерство», «Программыиключевыедокументы», «Государственнаягражданская служба», «Политикавсферепротиводействиякоррупции», «Методический инструментарийповопросампротиводействиякоррупции»)

Методическиерекомендациипоразработкеипринятию организациямимерпопредупреждениюипротиводействиюкоррупции (одобреныпрезидиумомСоветаприПрезидентеРоссийскойФедерациипо противодействиюкоррупции, протоколот 8 апреля 2014 г. № 42, размещенынасайтеМинтрудаРоссиивразделе«Трудовыеотношения», «Государственнаягражданскаяслужба»)

Методическиерекомендацииповопросампредставлениясведений одоходах, расходах, обимуществеиобязательствахимущественного характераизаполнениясоответствующейформысправки, письмо МинтрудаРоссииот 13.02.2015 г. № 18-0/10/П-762

Методическиерекомендациипопроведениюоценки коррупционныхрисков, возникающихприреализациифункций, письмо МинтрудаРоссииот 20.02.2015 г. № 18-0/10/П-906.